

Consejo Hondureño de la Empresa Privada



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 16-Julio-2018

Hasta: 31-Agosto 2021

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Se incluye la declaración de respaldo firmada por el Director Ejecutivo de COHEP.

Tegucigalpa, 30 de Agosto 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el Consejo Hondureño de la Empresa Privada, reafirma su respaldo a la iniciativa de Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. El Pacto Global permite aumentar la visibilidad de las empresas en su compromiso de implementar los principios de Pacto Global, y a su vez asegurar la implementación de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Quedamos a su disposición para cualquier seguimiento y/o retroalimentación.

Atentamente,

Armando Urtecho Lopez
Director Ejecutivo

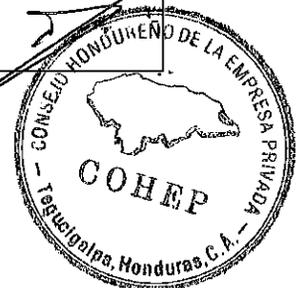


Parte II. Descripción de medidas

Se detallan las actividades y medidas realizadas desde COHEP, por lo que se detallan a continuación:

Medidas que se han impulsado desde COHEP:

- Para organizaciones empresariales y empresas: Se han realizado reuniones de trabajo con nuevos participantes, con la finalidad de brindar información sobre aspectos generales de Pacto Global, procedimiento de inscripción, los niveles de participación, sus principios y objetivos, como también sobre la propuesta de valor.
- Para Organizaciones Empresariales y empresas: Desarrollo de actividades, con la finalidad de brindar apoyo y guiar a las empresas, para desarrollar una base de conocimiento sobre los 10 principios y su aplicación, las expectativas de la iniciativa de Pacto Global y el modelo de gestión de Pacto Global.
- Para organizaciones empresariales y empresas: Se desarrollo un evento de firma entre COHEP-FUNDAHRSE, con la finalidad de formalizar el establecimiento del Comité Técnico para impulsar la conformación de la Red de Pacto Global. Asimismo, este compromiso tiene como propósito aprovechar la fuerza de acción colectiva entre ambas organizaciones, para fomentar la responsabilidad social de las empresas y de continuar impulsando las acciones para conformar la Red de Pacto Global en Honduras.
- Para organizaciones empresariales y empresas: Se han realizado reuniones de seguimiento con las empresas adscritas a Pacto Mundial de la ONU, con la finalidad de presentar los avances de la conformación de la Red de Pacto Global en Honduras, como también compartir las funciones y compromisos del Comité Técnico entre COHEP-FUNDAHRSE, para impulsar los principios de Pacto Global.
- Reuniones Comité Técnico: Se han desarrollado diferentes reuniones de trabajo entre los miembros del Comité, con la finalidad de desarrollar un plan de trabajo, que incluya las actividades y temas prioritarios por desarrollar para promover los objetivos de Pacto Global.
- Para organizaciones empresariales y empresas: Se han desarrollado webinars con empresas adscritas a Pacto Global en Honduras, como también se ha invitado a empresas de la región, con el fin de compartir experiencias y buenas prácticas sobre la aplicación de los principios de Pacto Global.
- Desde el Comité Técnico (COHEP/FUNDAHRSE) se elaborado un Newsletter informativo mensual, con la finalidad de informar sobre las noticias relacionadas de Global Compact, como también se publican los eventos regionales, globales y actividades locales que se están impulsando con las empresas adscritas a Pacto Global en Honduras.



Parte III. Medición de resultados

Se detalla los indicadores cualitativos/cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la parte II, y se detalla a continuación:

Estos son algunos ejemplos de medición de resultados:

- A partir del 2018 a la fecha, se han generado (6) reuniones entre organizaciones/empresas para presentar toda la información general sobre Pacto Global.
- Desde el 2018 a la fecha, se logró incrementar de 12 a 16 nuevas empresas adscritas a Pacto Global, con el esfuerzo e impulso de cada uno de los miembros del Comité Técnico entre COHEP y FUNDAHRSE, para incorporar a más organizaciones y empresas.
- Asimismo, el COHEP a partir de la firma del MOU de entendimiento que se llevó a cabo con FUNDAHRSE, se conformó el Comité Técnico, el cual estará integrado por 3 representantes de cada institución, haciendo un total de 6 miembros, que velan por el desarrollo y ejecución del plan de trabajo, que incluye diferentes acciones puntuales para promover los principios y prácticas de Pacto Global.
- Se han sostenido (5) reuniones de seguimiento con las empresas adscritas a Pacto Mundial de la ONU, con la finalidad de presentar los avances de la conformación de la Red de Pacto Global.
- Desde el Comité Técnico entre COHEP y FUNDAHRSE, hemos sostenido reuniones individualizadas (10) con representantes de Naciones Unidas, con la finalidad de recibir el acompañamiento, sobre los lineamientos y actualizaciones para avanzar en la conformación de la Red de Pacto Global en Honduras.
- Se han desarrollado (3) webinars con empresas adscritas a Pacto Global en Honduras, con el fin de compartir experiencias, oportunidades y las buenas prácticas de empresas que ya forman parte de una Red local de Pacto Global en Latinoamérica, con la finalidad de reforzar aún más los compromisos que estas han desarrollado para avanzar en la implementación de los objetivos de la Agenda 2030 y los principios de Pacto Global.

